

СОГЛАСОВАНО
Председатель ППО
МБДОУ «ДС №38 «Дельфин» - ЦР»

Л.С.Степанчук
« ____ » _____ 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МБДОУ
«ДС №38 «Дельфин» - ЦР»

Л.В.Потапова
« ____ » _____ 2024 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ В
МУНИЦИПАЛЬНОМ БЮДЖЕТНОМ ДОШКОЛЬНОМ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ
«ДЕТСКИЙ САД №38 «ДЕЛЬФИН» - ЦЕНТР РАЗВИТИЯ
ГОРОДА ЕВПАТОРИИ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о квотировании рабочих мест для инвалидов в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад №38 «Дельфин» - Центр развития города Евпатории Республики Крым» (далее по тексту — Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» с изменениями от 10 июля 2023 года, с Федеральным законом от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», законом Республики Крым от 25.06.2014 года №2234-6/14 «О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите» с изменениями, постановлением Правительства РФ от 30.05.2024 № 709, и определяет порядок квотирования рабочих мест и порядок приема инвалидов на данные рабочие места в МБДОУ «ДС №38 «Дельфин»-ЦР» (далее по тексту - работодатель).

1.2. Согласно ч. 2 статьи 20 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» инвалидам предоставляются гарантии трудовой занятости путем проведения специальных мероприятий, способствующих повышению их конкурентоспособности на рынке труда, в том числе установления в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов.

1.3. Для целей настоящего Положения используются основные понятия:

Инвалид - лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты.

Квота для приема на работу инвалидов - минимальное количество рабочих мест (в процентах от среднесписочной численности работников), на которые работодатель обязан трудоустроить инвалидов, включая количество рабочих мест, на которых уже работают граждане указанной категории.

Индивидуальная программа реабилитации (ИПР) инвалида - комплекс оптимальных для инвалида реабилитационных мероприятий, включающий в себя отдельные виды,

формы, объемы, сроки и порядок реализации медицинских, профессиональных и других реабилитационных мер, направленных на восстановление, компенсацию нарушенных функций организма, формирование, восстановление, компенсацию способностей инвалида к выполнению определенных видов деятельности.

Социальная защита инвалидов - система гарантированных государством экономических, правовых мер и мер социальной поддержки, обеспечивающих инвалидам условия для преодоления, замещения (компенсации) ограничений жизнедеятельности и направленных на создание им равных с другими гражданами возможностей участия в жизни общества.

Социальная поддержка инвалидов - система мер, обеспечивающая социальные гарантии инвалидам, устанавливаемая законами и иными нормативными правовыми актами, за исключением пенсионного обеспечения.

Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов - рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов.

Рабочее место - пространственная зона приложения труда работающего, приспособленная для выполнения закрепленных за ним функций.

Среднесписочная численность работников учреждения - это количество работников за выбранный период в среднем.

2. Порядок установления квоты для приема на работу инвалидов.

2.1. В целях социальной защиты инвалидов МБДОУ предоставляет квотирование рабочих мест на свободные рабочие места и вакантные должности при отсутствии у них ограничений по инвалидности.

2.2. Численность работников, которые должны быть трудоустроены в целях исполнения квоты, рассчитывается ежеквартально, в течение пяти рабочих дней месяца, следующего за отчетным кварталом, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал, а так же численности работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

2.3. При расчете численности работников для приема на работу инвалидов округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения. В случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.

2.4. Квота для приема на работу инвалидов в МБДОУ «ДМС №38 «Дельфин»-ЦР» составляет 3 процента от среднесписочной численности работников.

2.5. Перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов утверждается приказом заведующего МБДОУ по мере их создания.

2.6. Ответственным за исполнение настоящего Положения и соблюдение порядка выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов является специалист по персоналу МБДОУ.

2.7. Ответственное лицо ежеквартально в течение пяти рабочих дней месяца, следующего за отчетным кварталом, рассчитывает квоту для приема на работу инвалидов и готовит проект приказа о квотировании рабочих мест.

2.8. Ответственное лицо ежемесячно в течение пяти рабочих дней месяца, следующего за отчетным, информирует государственную службу занятости о выполнении квоты.

3. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты.

3.1. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду. Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

3.2 Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как по направлению Центра занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет установленной квоты»), так и самостоятельно.

3.3. МБДОУ в целях выполнения установленной квоты вправе заключать с иной организацией или индивидуальным предпринимателем соглашение о трудоустройстве инвалидов.

3.4. При приеме на работу работник-инвалид представляет помимо документов, предусмотренных ст. 65 ТК РФ:

- справку об инвалидности по установленной форме, в которой указывается группа инвалидности (I, II, или III) и срок, на который она установлена (бессрочно или на какой-то определенный период).

- индивидуальную программу реабилитации (ИПР) по установленной форме. В ИПР указываются рекомендованные реабилитационные мероприятия (медицинские, профессиональные и др.).

вышеуказанные документы должны иметь все необходимые подписи, заверенные печатью бюро МСЭ.

3.5. Работник может представить только справку об инвалидности, чтобы получить общие инвалидные льготы, предусмотренные ТК РФ и при этом отказаться от реабилитационных мероприятий, прописанных в ИПР (ст. 11 Закона об инвалидах). В этом случае Работодатель не несет ответственности за неисполнение ИПР и не должен требовать ее от работника.

3.6. Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

3.7. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их письменного согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом инвалиды должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.

3.8. Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.

3.9. Отпуск без сохранения заработной платы по письменному заявлению инвалида до 60 календарных дней в году (ст. 128 ТК РФ).

4. Реализация прав и обязанностей работодателя.

4.1. Работодатель (заведующий МБДОУ) вправе запрашивать и получать от ЦЗН необходимую информацию при создании квотируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

4.2. Работодатель в соответствии с установленной квотой обязан создать или выделить рабочие места для трудоустройства инвалидов.

4.3. Квота считается выполненной в случаях, если:

- МБДОУ заключило трудовой договор с инвалидом самостоятельно (при трудоустройстве одного инвалида I группы исполнение квоты считается исполненной на два рабочих места);
- трудовой договор с инвалидом заключила организация (индивидуальный предприниматель) в рамках соглашения о трудоустройстве инвалидов, заключенного между этой организацией (индивидуальным предпринимателем) и МБДОУ;
- МБДОУ заключило договор возмездного оказания услуг или иной договор с организацией, которая обеспечивает выполнение квоты для группы работодателей. Указанная организация оформляет соглашение с иной организацией или индивидуальным предпринимателем, которые заключают трудовой договор с инвалидом. Квота считается выполненной с момента, когда подписан трудовой договор с инвалидом.

4.4. Работодатель освобождается от выполнения установленной квоты:

- при признании организации несостоятельной (банкротом) и открытии конкурсного производства;
- при уменьшении численности работников до числа, при котором квота не устанавливается;
- при отсутствии на учете в государственных учреждениях службы занятости безработных инвалидов, инвалидов, зарегистрированных в качестве ищущих работу, соответствующих профессионально-квалификационным требованиям к вакансиям, заявленным работодателем, либо при отсутствии в субъекте Российской Федерации, где находится работодатель, иных организаций или индивидуальных предпринимателей, готовых заключить соглашение.

5. Заключительные положения.

5.1. За невыполнение обязанности по созданию или выделению квотируемых рабочих мест для инвалидов МБДОУ несет административную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.2. Настоящее положение вступает в силу с момента его утверждения.